

La SEVER SRL ha deciso di adottare un sistema di Gestione SA 8000 integrandolo con gli altri sistemi di gestione esistenti (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 39001) definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale e impegnandosi al rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla norma SA 8000.

SEVER SRL in coerenza con i Valori aziendali si impegna a:

- non utilizzare o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
- non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;
- garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto.
- garantire un orario di lavoro e straordinari in linea con quanto previsto dal contratto;
- vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti dal contratto.
- implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.

Tutto quanto sopra descritto, assieme al coinvolgimento di tutto il personale attraverso formazione e sensibilizzazione sugli aspetti dello standard SA8000, al coinvolgimento, per quanto possibile delle parti interessate esterne, dovrebbe portare a un miglioramento della qualità della vita dei dipendenti e delle parti esterne coinvolte.

La Direzione si impegna ad assegnare risorse adeguate per la realizzazione e il miglioramento del sistema SA8000 anche creando un gruppo di persone eterogeneo che ha lo scopo di monitorare la conformità dello standard, nonché a rendere pubblici gli impegni e i risultati attraverso un bilancio annuale di responsabilità sociale.

La presente Politica viene condivisa con tutto il personale e con le parti interessate esterne, nonché a verificare, ed eventualmente aggiornare la stessa almeno durante i riesami della Direzione annuali.

Eventuali segnalazioni legate alla SA8000 possono essere inviate alla mail info@severlavori.it; se tale segnalazione non dà seguito è possibile inoltrare la segnalazione anche a:

Ente di certificazione DNVGL alla mail: feedback.italia@dnvgl.com

Organismo di Accreditamento per la SA8000 (SAAS - Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 saas@saasaccreditation.org).